

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр внешкольной работы»



А.А. Ильин

«27» августа 2015 г. №188-о

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР
ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»**

г. Салехард, 2015г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Ямalo-Ненецкого автономного округа от 30.10.2017 №72-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямalo-Ненецком автономном округе», иных нормативных правовых актов Российской Федерации автономного округа, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целью настоящего кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы (далее – ЦВР), для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению доверия граждан и обеспечение единой нравственно - нормативной основы поведения педагогических работников.

1.3. Педагогический работник, вступающий в трудовые отношения с учреждением, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей работы.

1.4. Каждый педагогический работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Основные принципы поведения педагогических работников учреждения.

2.1. Основными принципами поведения педагогических работников учреждения являются:

- принцип справедливости;
- принцип приоритета прав свобод человека и гражданина;
- принцип законности;
- принцип объективности;
- принцип компетентности и профессионализма;
- принцип нейтральности и беспристрастности;
- принцип прозрачности и открытости деятельности.

2.2. В целях обеспечения реализации основных принципов поведения педагогических работников учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, педагогический работник призван:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы муниципального учреждения;

б) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных эстетических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

е) принимать предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов и интересов;

ж) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органов государственной власти, департамента образования, их

руководителей, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника.

3. Соблюдение законности

3.1. Педагогические работники учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты автономного округа, муниципальные правовые акты.

3.2. Педагогические работники учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством автономного округа о противодействии коррупции.

4. Требования к антикоррупционному поведению педагогических работников

4.1. Педагогические работники учреждения при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Руководитель учреждения обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, муниципальными правовыми актами.

4.3. Педагогические работники учреждения обязаны уведомлять руководителя учреждения, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, Администрацию города Салехарда обо всех случаях обращения к ним каких – либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Педагогическим работникам учреждения запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5. Внешний вид педагогических работников

5.1. Внешний вид педагогического работника учреждения должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность за нарушение Кодекса

6.1. Соблюдение педагогическими работниками учреждения положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при применении дисциплинарных взысканий.

Пречинто, проинумеровано
и скреплено печатью

листов

(ГРН)

Директор МБУ ДО ЦВР

А.А.Ильин