

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр внешкольной работы»



А.А. Ильин
«27» августа 2016г. № 200 -о

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МБУ ДО «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»**

г. Салехард, 2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» (далее – МБУ ДО ЦВР).

1.2. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР - высший орган самоуправления Учреждения. Полномочия работников МБУ ДО ЦВР осуществляются общим собранием работников МБУ ДО ЦВР, которое собирается по мере надобности. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, в целях выполнении принципа самоуправления МБУ ДО ЦВР, расширения коллегиальных и демократических форм управления учреждением, для которых МБУ ДО ЦВР является основным местом работы.

1.3. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР организуется с целью координации действий учреждения, принятия документов, решения текущих и перспективных задач.

1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МБУ ДО ЦВР в целом, трудового коллектива МБУ ДО ЦВР.

1.5. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников трудового МБУ ДО ЦВР и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

2.К компетенции общего собрания работников МБУ ДО ЦВР:

- принятие Устава МБУ ДО ЦВР;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦВР;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам МБУ ДО ЦВР, избрание ее членов.

2.1.Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МБУ ДО ЦВР или передавать данные полномочия другим органам самоуправления МБУ ДО ЦВР.

3.Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания работников МБУ ДО ЦВР входят все работники Учреждения.

3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания могут входить представители других органов самоуправления МБУ ДО ЦВР.

3.3. Для ведения общего собрания работников МБУ ДО ЦВР из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания работников МБУ ДО ЦВР;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников МБУ ДО ЦВР (совместно с советом учреждения и администрацией МБУ ДО ЦВР);
- определяет повестку дня (совместно с советом учреждения и администрацией МБУ ДО ЦВР);
- контролирует выполнение решений общего собрания работников МБУ ДО ЦВР (совместно с советом учреждения).

3.5. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора МБУ ДО ЦВР или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания работников МБУ ДО ЦВР принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания работников МБУ ДО ЦВР (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания работников МБУ ДО ЦВР имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников МБУ ДО ЦВР любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников МБУ ДО ЦВР;
- при несогласии с решением общего собрания работников МБУ ДО ЦВР высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания работников МБУ ДО ЦВР

4.1. Общее собрание работников МБУ ДО ЦВР несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания работников МБУ ДО ЦВР

5.1. Заседания общего собрания работников МБУ ДО ЦВР оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания работников МБУ ДО ЦВР нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором МБУ ДО ЦВР.

5.6. Книга протоколов общего собрания работников МБУ ДО ЦВР хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.